11 ноября 2015 года подведены итоги конкурса по формированию кадрового резерва для замещения следующих должностей муниципальной службы администрации муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области:

1)      Начальника финансового отдела администрации;

2)      Начальника отдела земельно-имущественных отношений администрации;

3)      Начальника отдела жилищно-коммунального хозяйства администрации;

4)      Начальника юридического отдела администрации.

5)      Директора Муниципального казенного предприятия  «Жилищное хозяйство».

6)      Директора муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр муниципального образования городское поселение Печенга».

Конкурсная комиссия в  соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=00D89361DB6F2DA27DA3A30946884ED78BE6521E6E58B2D42A6F863E92547249D893565E5C3E71BFw6N) Мурманской области от 29.06.2007 N 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», Положением «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области», утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования городское поселение Печенга от 23.03.2012 года № 167, рассмотрела представленные документы кандидатовдля включения в кадровый резерв муниципальной службы для замещения должностей муниципальной службы администрации муниципального образования городское поселение Печенга. С каждым из кандидатов проведено собеседование.

В результате рассмотрения документов и собеседования с кандидатами в кадровый резерв должностей муниципальной службы комиссия решила**:**

1.  Кандидату  на включение в кадровый резерв на должность начальника юридического отдела администрации муниципального образования городское поселение Печенга  – Праведниковой Светлане Викторовне отказать.

2.  Отложить вопрос  о включении в кадровый резерв на должность начальника отдела земельно-имущественных отношений администрации, до проведения аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования городское поселение Печенга кандидата  – Долженко Екатерины Александровны, муниципального служащего администрации городское поселение Печенга.

3. Отложить вопрос  о включении в кадровый резерв на должность начальника отдела земельно-имущественных отношений администрации, до проведения аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования городское поселение Печенга на соответствие занимаемой должности и вынесение аттестационной комиссии решения, кандидата  – Лебедевой Оксаны Валериевны, муниципального служащего администрации городское поселение Печенга.

4. Кандидата Чинько Алексея Ивановича включить в кадровый резерв на должность директора муниципального казенного предприятия  «Жилищное хозяйство».

Всего подано заявлений для участия в конкурсном отборе по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации муниципального образования городское поселение Печенга– 4.

Всем участникам  конкурса направлены уведомления с решением конкурсной комиссии относительно каждого кандидата.