АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.12.2017 ***№ 381***

п. Печенга

Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в муниципальном образовании городское поселение Печенга

В соответствии со ст. 97, ст. 101, ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.06.2007 N 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области", руководствуясь Уставом городского поселения Печенга, администрация муниципального образования городское поселение Печенга,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в муниципальном образовании городское поселение Печенга, согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области от 28.06.2017 года № 175 «Об утверждении Порядка и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в муниципальном образовании городское поселение Печенга».
3. Настоящее постановление вступает в силу в день его опубликования (обнародования).
4. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать), в соответствии с Порядком опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Печенга Печенгского района Мурманской области.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
муниципального образования
городское поселение Печенга **Н. Г. Жданова**

Приложение

к Постановлению администрации муниципального образования городское поселение Печенга от 04.12.2017 № 381

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в муниципальном образования городское поселение Печенга.

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (далее - дополнительный отпуск) муниципальным служащим замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования городское поселение Печенга, а так же руководителям муниципальных казенных учреждений и предприятий муниципального образовании городское поселение Печенга (далее – работники), предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению Представителя нанимателя (работодателя) к выполнению своих трудовых функций установленной для них продолжительности рабочего времени.
2. Дополнительный отпуск предоставляется работникам, которые при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению представителя нанимателя (работодателя) к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.
3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается локальным нормативным актом администрации муниципального образования городское поселение Печенга.
4. Муниципальным служащим замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования городское поселение Печенга, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Руководителям муниципальных казённых учреждений и предприятий муниципального образования городское поселение Печенга предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день, с учетом степени нагрузки и ответственности – и не может быть менее трех календарных дней.

Представитель нанимателя (работодатель) ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.
6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работнику с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.
7. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск реализуется в порядке,

установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.