

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ
ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА**

184410 Мурманская область, Печенгский район, п. Печенга, Печенгское ш., д. 3
тел.8(81554)76640

РЕШЕНИЕ

от 26 января 2018 г.

№ 261

п. Печенга

Об утверждении Положения «Об оплате труда лиц, замещающих
выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления
муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского
района Мурманской области»

В соответствии с п.п. 5 п.1 ст. 44 , п. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", п. 4 ст. 86 "Бюджетного кодекса Российской Федерации" от 31.07.1998 N 145-ФЗ, Законом Мурманской области от 27.12.2010 N 1302-01-ЗМО "Об отдельных гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности", Уставом городского поселения Печенга, Совет депутатов,

решил:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области», согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов:

– от 24.10.2014 г. № 10 «Об утверждении Положения «Об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность главы муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»».

– от 26.06.2015 г. № 78 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 24.10.2014 №10 «Об утверждении Положения «Об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность главы муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»».

– Признать утратившим силу решение совета депутатов от 27.01.2017 г. № 203 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 28 февраля 2014 г. № 292».

– Признать утратившим силу решение совета депутатов от 29.06.2017 г. № 233 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 28 февраля 2014 г. № 292»

3. Настоящее решение вступает в силу в день его опубликования (обнародования) и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

4. Настоящее решение обнародовать в соответствии с Порядком опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Печенга.

**Глава городского поселения Печенга
Печенгского района**

П.А. Мустиянович

к решению Совета депутатов
муниципального образования
городское поселение Печенга
от 26.01.2018 г. № 261

ПОЛОЖЕНИЕ

«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Настоящее Положение «Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области» (далее - Положение), разработано в соответствии с п.п. 5 п.1 ст. 44 , п. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", п. 4 ст. 86 "Бюджетного кодекса Российской Федерации" от 31.07.1998 N 145-ФЗ, Законом Мурманской области от 27.12.2010 N 1302-01-ЗМО "Об отдельных гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности", Уставом городского поселения Печенга.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности - главы муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области, работающего на постоянной штатной основе (далее - лица, замещающие выборные муниципальные должности).

1.2. Оплата труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, производится в виде денежного содержания и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.3. В денежное содержание включается:

- ежемесячное денежное вознаграждение;
- ежемесячное денежное поощрение;
- иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Мурманской области.

2. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

2.1. Под месячным денежным содержанием лица, замещающего выборную муниципальную должность, понимается сумма всех выплат указанному лицу в соответствии с установленными размерами и условиями оплаты труда с учетом гарантий и компенсаций, установленных законодательством РФ, законодательством Мурманской области и правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области (далее - муниципального образования), для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, а также премий и гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне, установленных правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования в соответствии с законодательством РФ и законодательством Мурманской области.

2.2. Месячное денежное содержание лица, замещающего выборную муниципальную должность, состоит из месячного денежного вознаграждения и месячного денежного поощрения в размере, установленном согласно приложению к настоящему Положению.

2.3. Кроме того, лицам, замещающим выборную муниципальную должность, допущенным к государственной тайне, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к месячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к месячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и выплачивается в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573.

2.4. В целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих выборные муниципальные должности, устанавливается ежемесячное премирование в размере 1/12 от 1,5 - месячного денежного содержания, которое выплачивается в текущем месяце.

3. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. В целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих выборные муниципальные должности, может осуществляться премирование в пределах соответствующего утвержденного фонда оплаты труда за квартал или год.

3.2. Решение о выплате премии по результатам работы за квартал или год принимается Советом депутатов муниципального образования и оформляется распоряжением главы муниципального образования.

3.3. В качестве показателей оценки результативности труда, за выполнение которых в рассматриваемый отчетный период (квартал, год) производится премирование лиц, замещающих выборную муниципальную должность, являются:

- отсутствие чрезвычайных ситуаций в жизнедеятельности муниципального образования;
- успешное взаимодействие администрации муниципального образования и Совета депутатов в течение года;
- обеспечение выполнения принятых муниципальных правовых актов и мероприятий, утвержденных соответствующим органом местного самоуправления, в установленные сроки;
- применение современных форм и методов организации труда, направленных на выполнение большего объема работы;
- разработка и реализация эффективных управленческих решений;
- выполнение особо важных и сложных заданий.

3.4. Решение о выплате премии принимается не позже окончания месяца, следующего за отчетным периодом. Отчетным периодом для выплаты премии по результатам работы является квартал. За 4 квартал выплата премии осуществляется в декабре текущего года при наличии экономии средств фонда оплаты труда, образовавшейся в текущем году.

3.5. Размер премии по результатам работы за квартал или год устанавливается пропорционально отработанному времени в процентном отношении к его месячному денежному содержанию.

3.6. Лица, замещающие выборные муниципальные должности, награждаются денежной премией в размере месячного фонда оплаты труда в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60).

Выплата денежной премии в связи с юбилейными датами производится в пределах установленного фонда оплаты труда в течение финансового года.

3.7. Лицам, замещающим выборную муниципальную должность, также может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- в связи с длительной и продолжительной болезнью работника или члена его семьи;
- в связи со смертью работника и (или) членов его семьи (супруг, дети и родители обоих супругов);
- в связи с тяжелым материальным положением, вызванным иными вескими причинами;

Решение об оказании и размере материальной помощи лицам, замещающим выборные муниципальные должности, принимается Советом депутатов муниципального образования на основании их личного заявления.

4. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Фонд оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, формируется за счет средств бюджета муниципального образования городское поселение Печенга.

4.2. Объем средств, направленных на оплату труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности (фонд оплаты труда), определяется в расчете на год, исходя из суммы выплат месячного денежного содержания, ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактически установленных надбавок, а также иных выплат в соответствии с статьи 2 настоящего Положения, с учетом гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и правовыми актами Совета депутатов Печенгского района для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

4.3. Предусмотренные настоящим Положением выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда в бюджете муниципального образования на содержание лиц, замещающих выборные муниципальные должности, на очередной финансовый год.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

5.1. Предоставление отпуска.

Лицу, замещающему выборную муниципальную должность, устанавливается:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 32 календарных дня;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с работой в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от стажа (общей продолжительности) службы, определяемого в соответствии со статьей 11 Закона Мурманской области от 27.12.2010 N 1302-01-ЗМО, из расчета при стаже службы:

- 1) от 1 года до 5 лет предоставление 1 календарного дня отпуска;
- 2) от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) от 15 лет и более - 10 календарных дней.

Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 42 календарных дня.

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и суммируются с ним.

5.2. Предоставление жилья.

Главе муниципального образования, не имеющему жилья в населенных пунктах муниципального образования, в течение шести месяцев по заявлению указанного лица предоставляется служебная жилая площадь в виде отдельной квартиры.

Служебная жилая площадь предоставляется на условиях договора найма на срок исполнения им своих полномочий.

Не позднее одного месяца со дня прекращения полномочий глава муниципального образования обязан освободить предоставленную ему служебную жилую площадь.

Расходы, связанные с переездами лица, замещающего муниципальную должность, возмещаются в соответствии с действующим законодательством.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫН ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Принятие решения по всем выплатам, предусмотренным данным Положением по любым основаниям, может быть принято только в пределах утвержденного фонда оплаты труда и при наличии финансовых средств, выделенных по смете расходов на соответствующий финансовый год.

Приложение к

Положению «Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области»

РАЗМЕР

**ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ВЫБОРНЫХ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ**

<i>Должность</i>	<i>Размер месячного денежного вознаграждения (в рублях)</i>	<i>Размер месячного денежного поощрения (в рублях)</i>
Глава муниципального образования	10 827, 00	22 737, 00